

Mieux inclure la diversité de genre pour mieux agir, le cheminement de l'April

7 décembre 2023 – OSXP

« Notre mission depuis 1996 : promouvoir et défendre le logiciel libre »

Isabella Vanni
*Coordinatrice vie associative
Responsable projets*

ivanni@april.org

Frédéric Couchet
Délégué général

fcouchet@april.org

(April – <https://www.april.org>)



<http://www.april.org>

<https://apr1.org/osxp2023>

Constat et objectifs

- Domination masculine
- Contribuer au changement
- Diversité et inclusivité
- Aborder la diversité dans son ensemble

<https://apr1.org/osxp2023>

Ce qui bloque ?

- Milieu masculin
- Blagues douteuses, propos déplacés
- Langage
- Lieux
- Les femmes et minorités de genre ne se sentent pas accueillies

<https://apr1.org/osxp2023>

Actions 1/2

- Pas seulement un état d'esprit, il faut y travailler, y consacrer du temps
- Se former
- Sensibiliser
- Actions pro-active de recrutement
- Langage
- Rédaction de nos textes, appels

<https://apr1.org/osxp2023>

Actions 2/2

- Prise en compte de la diversité lorsqu'on nous invite à participer à un évènement
- Gestion des évènements, réunions
- Code de conduite

<https://apr1.org/osxp2023>

Libre à vous ! libreavous.org

- Action positive explicite
- Accompagnement
- Mentorat
- Site « Les Expertes »
- 40 % de femmes intervenantes

<https://apr1.org/osxp2023>

Les hommes ?

- Prendre une dose quotidienne de témoignages, analyses de femmes, de féministes
- S'informer par soi-même et transmettre
- Vie privée, vie publique
- Laisser la place
- Briser la solidarité masculine
- Proféministe ? Allié ? Auxiliaire ? Complice ? (Francis Dupuis-Déri)

Des questions ?

April - <https://www.april.org>

Retrouvez-nous au stand de l'April
Emplacement B 14

Dans le village associatif

Diaporama et ressources utiles

<https://apr1.org/osxp2023>



<https://apr1.org/osxp2023>

Réutilisation

- 7 décembre 2023, April www.april.org
- vous pouvez utiliser, copier, diffuser et modifier ce document selon les termes d'au moins une des licences suivantes :
 - licence Art libre1 version 1.3 ou ultérieure <http://artlibre.org/>
 - licence Creative Commons By Sa version 2.0 ou ultérieure <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/2.0/fr/>
 - licence GNU FDL3 version 1.3 ou ultérieure <http://www.gnu.org/licenses/fdl-1.3.html>

Mieux inclure la diversité de genre pour mieux agir, le cheminement de l'April

7 décembre 2023 – OSXP

« Notre mission depuis 1996 : promouvoir et défendre le logiciel libre »

Isabella Vanni
*Coordinatrice vie associative
Responsable projets*

ivanni@april.org

Frédéric Couchet
Délégué général

fcouchet@april.org

(April – <https://www.april.org>)



1996

2 500 membres

Équipe salariée de 4 personnes (2 hommes, 2 femmes)

Personnes bénévoles très actives

Constat et objectifs

- Domination masculine
- Contribuer au changement
- Diversité et inclusivité
- Aborder la diversité dans son ensemble

Système de domination masculine, oppression, patriarcat

Femmes : personnes qui se reconnaissent dans le genre féminin

Femmes et personnes non binaires

agir concrètement sur nos pratiques pour ne pas perpétuer au sein de nos collectifs les rapports de domination

Cette présentation aborde la diversité de genre, même si bien sûr la diversité doit être abordée et traitée dans son ensemble.

Livre « En finir avec les discriminations. Prendre ses responsabilités et agir » par Nathalie Achard

Ce qui bloque ?

- Milieu masculin
- Blagues douteuses, propos déplacés
- Langage
- Lieux
- Les femmes et minorités de genre ne se sentent pas accueillies

stéréotype du geek barbu

langage excluant, le mythe du « masculin neutre », parler fort, monopoliser la parole, couper la parole, etc.

lieux (squats, horaires pas adaptés etc)

Actions 1/2

- Pas seulement un état d'esprit, il faut y travailler, y consacrer du temps
- Se former
- Sensibiliser
- Actions pro-active de recrutement
- Langage
- Rédaction de nos textes, appels

Objectif : Permettre aux femmes et minorités de genre de se sentir mieux accueillies, de s'y affirmer/s'y sentir à leur aise,



<https://apr1.org/osxp2023>

6

il faut prendre ses responsabilités et agir, ne rien faire c'est entretenir le statu-quo

se former, se mettre en discussion, partage de ressources, sensibiliser (membres, équipe salariée)

identifier et bannir les comportements problématiques (blagues douteuses, non répartition des prises de paroles...)

encourager la « candidature » de femmes (bénévoles, équipe dirigeante)

Langage inclusif, réécriture en cours des statuts

Rédiger des textes, appels qui parlent à tout le monde et qui donnent l'envie de répondre (accompagnement), y compris les appels à bénévoles, offres de stage/emploi

Actions 2/2

- Prise en compte de la diversité lorsqu'on nous invite à participer à un évènement
- Gestion des évènements, réunions
- Code de conduite

Evolution et mise en avant du code de conduite

Évènements : diversité alimentaire, présence de femmes de l'équipe pour accueillir, espace détente / salle de repos, pour faire une pause, vigilance quant à la circulation de la parole en réunion

Des horaires adaptés pour les réunions

Possibilité de participation à distance

Lieux de réunion « propres » (accueillants, accessibles), de la lumière, si possible, éviter les bars : lieux bruyants, avec de l'alcool potentiellement, souvent vus comme des lieux masculins.
accueil de réunions au local, en mixité choisie ou non mixité choisie si besoin

Libre à vous ! libreavous.org

- Action positive explicite
- Accompagnement
- Mentorat
- Site « Les Expertes »
- 40 % de femmes intervenantes

politique explicite visant à favoriser l'intervention et donc la valorisation des femmes et personnes non binaires présentes dans le monde du libre. (et pas seulement inviter des femmes pour discuter de sujet féministe)

Parcours libriste : pas de « rock star » masculine, priorité à des parcours de femmes

qu'est-ce que ça change concrètement dans la préparation et l'animation de faire intervenir des personnes qui :

- ont beaucoup moins l'habitude d'intervenir,
- ont le syndrome de l'imposture,
- c'est un accompagnement spécifique. Les hommes en général ne se posent pas trop de questions, il répond oui. ÇA prend du temps, mais il faut le faire

Les hommes ?

- Prendre une dose quotidienne de témoignages, analyses de femmes, de féministes
- S'informer par soi-même et transmettre
- Vie privée, vie publique
- Laisser la place
- Briser la solidarité masculine
- Proféministe ? Allié ? Auxiliaire ? Complice ? (Francis Dupuis-Déri)

Ce sont avant tout des luttes des femmes

s'informer par soi-même (de nombreuses ressources, aux formats variés, existent), transmettre ce qu'on a appris auprès d'autres personnes, préférablement d'autres hommes.

Hommes hétéros

laisser la place, se mettre en retrait : dans les conférences, dans les évènements, dans les structures, parler moins, écouter activement pour apprendre, pour décentrer son point de vue

Ce n'est pas à propos de nous, nous ne sommes pas le sujet. Accepter de mettre son égo de côté et comprendre que c'est un problème systémique. Accepter que pour une femme, notre simple présence, en tant qu'homme, puisse avoir un effet négatif ; la nuit dans la rue, parce qu'on intervient en premier pour poser une question, etc

Des questions ?

April - <https://www.april.org>

Retrouvez-nous au stand de l'April
Emplacement B 14

Dans le village associatif

Diaporama et ressources utiles

<https://apr1.org/osxp2023>



Réutilisation

- 7 décembre 2023, April www.april.org
- vous pouvez utiliser, copier, diffuser et modifier ce document selon les termes d'au moins une des licences suivantes :
 - licence Art libre1 version 1.3 ou ultérieure <http://artlibre.org/>
 - licence Creative Commons By Sa version 2.0 ou ultérieure <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/2.0/fr/>
 - licence GNU FDL3 version 1.3 ou ultérieure <http://www.gnu.org/licenses/fdl-1.3.html>